

COMUNICACIÓN DE PROGRESO (COP) ECOTERRAE GLOBAL SOLUTIONS, S.L.

Periodo cubierto por la Comunicación de progreso (COP) de 29/07/2021 al 29/07/2022.

1. DECLARACIÓN DE DANIEL GARCÍA LÁZARO, DIRECTOR GENERAL DE ECOTERRAE.

26/07/2021

“Estimados *stakeholders*,

En la incesante labor que desde Ecoterrae se lleva a cabo cada día por seguir cumpliendo y fomentando la protección de los derechos humanos, la honradez en el trabajo, el respeto al medioambiente y lucha contra la corrupción; Ecoterrae, reafirma su respaldo a los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las áreas anteriormente citadas y, ahora más que nunca, para estar cerca de ustedes y para combatir esta grave crisis de COVID19 que actualmente seguimos sufriendo.

Como podrán ustedes observar durante la lectura de este Informe de Progreso realizado durante el transcurso de la temporada 2020/21, en este informe podrán encontrar las acciones llevadas a cabo en el área de influencia de la empresa, la sostenibilidad y el medioambiente; todo ello para mejorar la integración del Pacto Mundial y sus principios en nuestro *core business*, nuestra filosofía empresarial y la forma de ejecutar nuestros servicios.

Cómo habitualmente promovemos, toda la información que encontrarán en este informe puede ser consultada a través de la página web empresarial, además de en la próxima Memoria de Sostenibilidad 2020 que encontrarán disponible dentro de muy poco en la web; del mismo modo, las RRSS estarán siempre disponibles a su disposición y encontrarán toda la información correspondiente a la actividad y los proyectos que se han ejecutado.

Espero este informe resulte de su interés y reciban un afectuoso saludo,

Daniel García Lázaro”.

Director General de Ecoterrae

2. DESCRIPCIÓN DE LAS MEDIDAS.

Derechos Humanos

- Durante esta etapa COVID19 en nuestro planeta, se han tomado numerosas medidas para afrontar la grave crisis pandémica que el virus ha dejado en nuestras vidas. Por ello, Ecoterrae, ha continuado con su actividad de consultoría tomando las medidas necesarias para hacer frente al virus y evitar contagios en su sede; para ello, se ha realizado la división de dos grupos de trabajo (teletrabajo y oficina) separados por franjas horarias de veinticuatro horas con el fin de garantizar la separación mínima de dos metros estipulada por la OMS. Además, se ha proporcionado a los trabajadores gel hidroalcohólico desinfectante en toda la sede y el uso de mascarilla en su interior es obligatorio. En el caso de ocurrir un posible contagio, se aislará a dicha persona en su hogar mediando el teletrabajo y se realizarán pruebas de PCR a aquellas personas en contacto directo con el positivo.
- Con el fin de reforzar la lucha contra el acoso laboral, el acoso físico, la discriminación, la homofobia y xenofobia, el racismo y cualquier otro tipo de discriminación, abuso, acoso o rechazo, Ecoterrae ha elaborado su nuevo Código Ético y de Conducta, donde se recogen todos los puntos a cumplir como trabajador de Ecoterrae para que los trabajadores conozcan sus derechos y denuncien cualquier tipo de manifestación física o verbal de los puntos anteriormente citados, y cumplan y hagan cumplir con los mismos tanto en el ámbito laboral como en el personal.
- Además de las medidas de protección ya tomadas en la sede de Ecoterrae, la empresa ha puesto a disposición de sus trabajadores material de protección de obras para poder acceder de manera segura a las diferentes edificaciones de sus clientes de la forma más segura posible; ya que para Ecoterrae, la salud de sus trabajadores y su seguridad tanto dentro como fuera de su oficina, es primordial.

Trabajo

- La empresa no participa en ningún tipo de prácticas laborales forzadas u obligadas, siendo Ecoterrae una mediana empresa dedicada a la consultoría especializada en sostenibilidad y cambio climático.
- Ecoterrae garantiza que todos sus trabajadores obtienen el salario mínimo interprofesional que estipula el Gobierno de España.
- Las decisiones relacionadas con el empleo y llevadas a cabo en Ecoterrae, están basadas en criterios relevantes y objetivos.

- En Ecoterrae se proporciona un empleo estable a sus trabajadores, y durante la pandemia de COVID19 que llegó en 2019 y continua actualmente, se ha evitado el ERTE en toda la empresa.
- Se fomenta la creación de empleo a través de prácticas anuales de 2-4 estudiantes del Master de Cambio Climático de la Universidad Pablo Olavide de Sevilla.

Medioambiente

- Ecoterrae, como consultora ambiental especializada en sostenibilidad y cambio climático, calcula cada año su huella de carbono para reducirla; en este caso, Ecoterrae ha cumplido con su objetivo de 2019 de ser empresa neutra en carbono, compensando así el total de sus emisiones. Para 2020, se ha seguido con el mismo propósito para asegurar la neutralidad cada año.
- Aunque no aplica directamente, en Ecoterrae, al mismo tiempo en que se trabaja para garantizar el respeto al medioambiente y la lucha contra el cambio climático, se trabaja para que sus clientes sigan los mismos pasos de respeto y lucha, y así garantizar los procedimientos de emergencia para prevenir y abordar los accidentes que afectan el medioambiente y la salud humana.
- Aunque no aplica directamente, en Ecoterrae el uso y almacenamiento seguro de los productos químicos existentes en la sede se adjudica única y exclusivamente a labores de limpieza de la sede; del mismo modo, se promueve el uso de productos menos contaminantes al igual que la compra de materiales reciclados como botellas de plástico.

Anticorrupción

- Aunque la evaluación de riesgos de anticorrupción de sus clientes no es algo que aplique directamente, Ecoterrae examina y evalúa a sus proveedores para confirmar que son sostenibles.
- Tras la elaboración del Código Ético y de Conducta de la empresa, Ecoterrae facilitó a sus socios y clientes un pequeño documento donde se resumía la elaboración de dicho código y la no aceptación de colaboraciones en caso de que el cliente manifestase algún tipo de corruptela en la ejecución de sus labores.
- Como anteriormente se menciona, Ecoterrae, con al elaboración de su Código Ético y de Conducta, garantiza que los procedimientos internos respalden el compromiso anticorrupción de la empresa.

3. MEDICIÓN DE LOS RESULTADOS.

- Datos demográficos:
 - Sexo: 67% hombres, y 33% mujeres, 8 hombres y 4 mujeres.
 - Origen étnico: 100% hispano-latino.
 - Edad: los trabajadores de Ecoterrae se encuentran en la franja de edad entre los 27 y 40 años.
 - Procedencia: el 100% de los trabajadores de Ecoterrae proceden de la provincia de Sevilla.
 - Estatus laboral: 8% Gerencia o Dirección General, 8% Dirección Operaciones, 8% Administración, 8% Comunicación y Marketing, 68% Consultoría.

- Tasa de enfermedades, lesiones y absentismo laboral:
 - Enfermedades: No aplica.
 - Lesiones: No aplica.
 - Absentismo laboral: No aplica.

- Porcentaje de materiales reciclados:
 - Papel: 4.680 litros, 37,5%.
 - Plástico: 4.680 litros, 37,5%.
 - Orgánico: 3.120 litros, 25%.